



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของภาครัฐ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา แต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและการบริหารอัตรากำลัง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงาน ที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

/กำหนด ...

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากร ทุกส่วนราชการ

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจและนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนา องค์การ และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๖. ด้านระบบสารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร

๖.๑ แจ้งให้ทุกงานในสังกัดมีการจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการกิจ
ของงานนั้น ๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งมีการปรับปรุงฐานข้อมูลสม่ำเสมอ

๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เว็บไซต์ Facebook
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา)

๗. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๗.๑ มีการประชุมบุคลากรในสังกัดและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุง
การปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในการทำงาน พัฒนา ทักษะ
ความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล ตามพันธกิจ

๘. ด้านภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๘.๑ มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา
อย่างชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๘.๒ มีการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรค และปรับปรุง
ภาระงานประจำทุกเดือน และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ที่รอบการประเมินหรือเมื่อมีภาระงาน
เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๙. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๙.๑ มีการกำหนดอัตรากำลัง วางแผนและติดตามประเมินผลอัตรากำลังให้สอดคล้อง
กับความจำเป็นตามพันธกิจ

๙.๒ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๑๐. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑๐.๑ มีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับการจัดการความรู้

๑๐.๒ มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) โดยมีแนวทางการดำเนินการ
ตามกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) และกระบวนการบริหารจัดการ
การเปลี่ยนแปลง (Change Management Process)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยุรนันท์ แก้ววิเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา