



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

ที่ ๔๕ /๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายยุรนนท์ แก้ววิเชียร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	ประธานกรรมการ
๒. นายคำบอน เข็ดคม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๓. นายวิโรจน์ หันท่าเล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๔. นายวิชัย สมบัติกำไร	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายวิระพันธ์ คำคุณ	ประธานสภา อบต.บ้านยา	กรรมการ
๖. นางแฉล้ม จันดาเรือง	รองประธานสภา อบต.บ้านยา	กรรมการ
๗. พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีษะ	ปลัด อบต.บ้านยา	กรรมการ
๘. นายเกียรติศักดิ์ ผิวบาง	รองปลัด อบต.บ้านยา	กรรมการ
๙. นางสาวจรรุณี วังหอม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๐. นางบุญยาพร คำวงศ์ปิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นางสาวศรินทร เพิ่มพันธุ์วิทยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. นายธนพล โภคสมบุรณ์	นายช่างโยธา รักษาการแทน ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายกฤษณ์พงษ์ ศรีสุพล	นิติกร	กรรมการ
๑๔. นางสาวจรรุณี วังหอม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาววิระญา คำคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
 ๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
 ๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
 ๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
 ๖. รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
 ๗. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยุรฉัตร แก้ววิเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา