



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

ที่ ๑๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการกำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามรายชื่อ ดังนี้

| | | |
|----------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายยุรนนท์ แก้ววิเชียร | นายก อบต.บ้านยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคำบอน เข็ดคม | รองนายก อบต.บ้านยา | กรรมการ |
| ๓. นายวิชัย สมบัติกำไร | รองนายก อบต.บ้านยา | กรรมการ |
| ๔. นายวิโรจน์ หันท่าเล | เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕. พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีษะ | ปลัด อบต.บ้านยา | กรรมการ |
| ๖. นายเกียรติศักดิ์ ผิวบาง | รองปลัด อบต.บ้านยา | กรรมการ |
| ๗. นางบุญยาพร คำวงศ์ปิ่น | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นางสาวศิรินทร เพิ่มพูนวิทย์ยา | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. นางสาววิระญา คำคุณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นายกฤษณ์พงศ์ ศรีสุพล | นิติกร | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพนาวรรณ คำคุณ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวสาวิตา พรหมภักษ์ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสิรินธรณ์ ดุลย์ชาติ | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
๖. รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด จริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน
๗. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้น ปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กร กลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายยุรพันธ์ แก้ววิเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา