



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา
ที่ ๓๒๖ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายยุรนันท์ แก้ววิเชียร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	ประธานกรรมการ
๒. นายคำบอน เข็ดคม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๓. นายวิชัย สมบัติกำไร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๔. นายวิโรจน์ หันท่าเล	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายวีระพันธ์ คำคุณ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๖. นายสำลี มีแสง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๗. พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีษะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๘. นายสุรัตน์ ทยาธรรม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	กรรมการ
๙. นางบุญยาพร คำวงศ์ปิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นางสาวศิรินทร เพิ่มพันธุ์วิทยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นางสาววิระญา คำคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๒. นางเพชร ลาแสง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นายกฤษณ์พงศ์ ศรีสุพล	นิติกร	กรรมการ
๑๔. นางสาวพนาวรรณ คำคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวสาวิตา พรหมภักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสิรินธรณ์ ดุสล์ชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุรนันท์ แก้ววิเชียร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา