

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 ชื่อ อพท. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

หัวข้อ	สรุปพอสังเขป
๑. หลักการและเหตุผล	<p>การพัฒนานุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และต้องมีการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ</p>
๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมานานมาสอนผู้บังคับบัญชาของตน ดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น</p> <p>๕. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เมื่อมีการพัฒนาแล้วทำการการทำงานเกิดความผิดพลาดน้อยลง</p>
๓. หลักสูตรการพัฒนา	<p>หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ,หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ,หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ,หลักสูตรด้านการบริหาร ,หลักสูตรพนักงมจ้างทุกตำแหน่ง,การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม ,การพัฒนาระบบITให้มีประสิทธิภาพ ,เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ ,มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร</p>

หัวข้อ	สรุปข้อสังเกต
๔. วิธีการพัฒนาและระยะเวลา ดำเนินการพัฒนา	การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา รวมถึงการประชุมประจำเดือนของ อบต. ในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน การสอนงานการให้คำปรึกษา การมอบหมายงาน การให้การศึกษา ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔, ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภทค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนต่าง ๆ
๖. การติดตามและการประเมินผล	ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

หมายเหตุ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุดรธานี/ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๓. แผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ผู้รับรองข้อมูล



ลงชื่อ.....

(นายบัวจันทร์ ศรีบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 ชื่อ อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

หัวข้อ	สรุปพอสังเขป
๑. หลักการและเหตุผล	การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมาสอนผู้ได้บังคับบัญชาของตน ดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น</p> <p>๕. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เมื่อมีการพัฒนาแล้วทำการการทำงานเกิดความผิดพลาดน้อยลง</p>
๓. หลักสูตรการพัฒนา	<p>หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ,หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ,หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ,หลักสูตรด้านการบริหาร ,หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง,การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม ,การพัฒนาระบบITให้มีประสิทธิภาพ ,เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ ,มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

ที่ ๖๗๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๔ - ข้อ ๒๕๕ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดังนี้

๑. นายบัวจันทร์ ศรีบุญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. พันจ่าเอกสุรยุทธ ศรีชะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวนพรัตน์ หาญนาดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางสาวพนาวรรณ คำคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางบุญยาพร คำวงศ์ปิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายขวัญชัย ชาวนา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางสาวศิรินทร เพิ่มพินธุ์วิทยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นางสาวสาวิตา พรหมภารักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัวจันทร์ ศรีบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน

จังหวัดอุดรธานี

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบัวจันทร์ ศรีบุญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	บัวจันทร์ ศรีบุญ	
๒	พันจ่าเอกสุรยุทธ ศรีชะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีชะ	
๓	นางสาวนพรัตน์ หาญนาดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นพรัตน์ หาญนาดี	
๔	นางสาวพนาวรรณ คำคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	พนาวรรณ คำคุณ	
๕	นางบุญยาพร คำวงศ์ปิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	บุญยาพร คำวงศ์ปิ่น	
๖	นายขวัญชัย ชาวนา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ขวัญชัย ชาวนา	
๗	นางสาวศิรินทร เพิ่มพันธุ์วิทยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ศิรินทร เพิ่มพันธุ์วิทยา	
๘	นางสาวสาวิตา พรหมภารักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	สาวิตา พรหมภารักษ์	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบัวจันทร์ ศรีบุญ ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และมอบหมายให้ พันจ่าเอกสุรยุทธ ศรีชะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดำเนินการประชุม โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ปลัด อบต.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ที่ ๖๗๑ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๔ - ข้อ ๒๕๕

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

ปลัด อบต.

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคลที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต้องมีการพัฒนาครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร ได้แก่รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

- ให้นางสาววิตา พรหมภักษ์ เลขานุการ เป็นผู้ชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

นางสาววิตา พรหมภักษ์ - การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) นั้น จะต้องมีความสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และข้อบัญญัติฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมีการพัฒนาทั้งองค์กรและต่อเนื่อง จึงร่างโครงการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร ให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พิจารณาและแก้ไขเพิ่มเติมโครงการให้เหมาะสมกับองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๗. หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๘. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๙. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๐. หลักสูตรเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๑. หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๒. การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม
๑๓. การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ
๑๔. การทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีชะ -โครงการที่เสนอขึ้นมาฉันเห็นว่าเหมาะสมและครอบคลุมกับทุกตำแหน่งแล้ว
ปลัดตอบต. จึงเห็นว่าไม่จำเป็นต้องเพิ่มเติมหลักสูตรใดๆ อีก

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาววิตา พรหมภักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล / เลขานุการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายบัวจันทร์ ศรีบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา / ประธานกรรมการ