

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

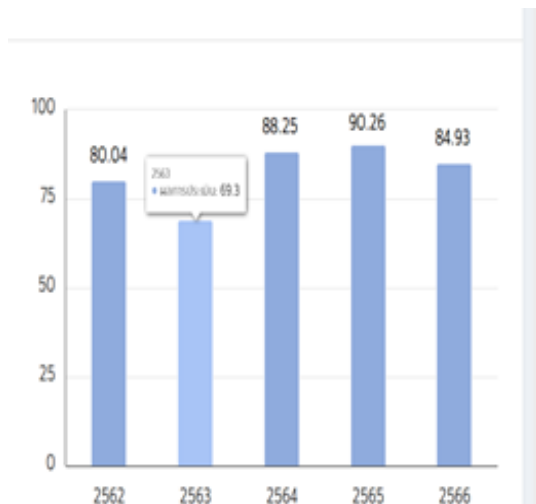
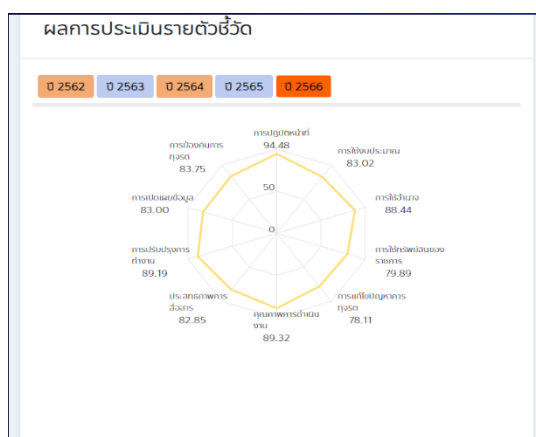
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา

อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา มีคะแนน ๘๔.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม ๘๔.๗๙ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวม ๘๘.๔๔ คะแนน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวม ๘๓.๓๘ คะแนน



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทุจริต	94.48
2	การใช้งบประมาณ	83.02
3	การใช้จ่ายเงิน	88.44
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.32
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.85
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.19
9	การเปิดเผยข้อมูล	83.00
10	การป้องกันและการทุจริต	83.75

๑. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๘ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน การแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ อบต.บ้านยายังไม่มีการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตหรือลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร และควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตพร้อมให้มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ
๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๐๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๔๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๙.๘๙ คะแนน		
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพในการดำเนินงาน	๘๙.๓๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้ประชาชนทราบนั้นยังขาดความชัดเจน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๘๕ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๑๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล คือ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ ๒๕๖๖

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ชี้แจงเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กร	เฝ้าระวังการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	รายงานผลในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒.ปรับปรุงระบบการให้บริการในรูปแบบ One Stop Service และปรับรูปแบบ แบบฟอร์มต่างๆ ให้สามารถกรอกผ่านระบบอินเทอร์เน็ตโดยที่ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาถึงองค์กร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ขั้นตอน/วิธีการเข้าใช้บริการและจัดทำคู่มือในการใช้บริการเพื่องานต่อการเข้าถึงและการให้บริการ	สำนักปลัด	ก.พ.๖๖ - มี.ค.๖๖	รายงานผลในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดให้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาหลักสูตรการจัดอบรม/สัมมนา ข้าราชการและลูกจ้างโดยเน้นหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด	ก.พ.๖๖ - มี.ค.๖๖	รายงานผลในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

